

# NCCU NEWS

4月号

# 近畿総支部のみなさんへ

近畿総支部第185号

2018年4月13日発行

UAゼンセン 日本介護クラフトユニオン

発行人 近畿総支部長 竹中 哲郎

編集人 近畿総支部次長 石川 雅和

連絡先 大阪市淀川区西中島 6-8-20 花原第7ビル3階

NCCU西日本事務所

TEL 06-6305-9381 FAX 06-6305-9382

この内容はNCCUホームページで、カラーで閲覧できます。

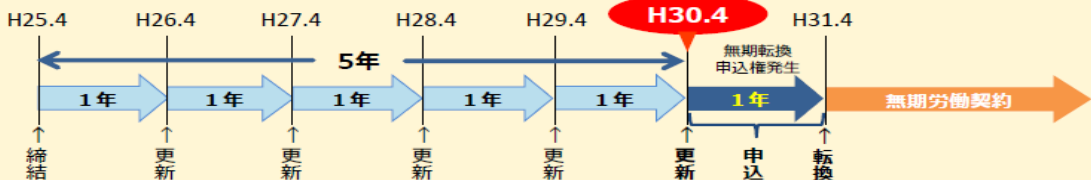
## 「改正労働契約法」により無期転換ルールがスタート！

### 安心して働くための「無期転換ルール」とは ～平成30年4月から無期労働契約への転換申込みが本格化！～

#### 無期転換ルールとは

有期労働契約が反復更新されて通算5年を超えたときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換できるルールです。通算5年のカウントは平成25年4月1日以降に締結した有期労働契約から開始します。（労働契約法第18条：平成25年4月1日施行）

【平成25年4月開始で契約期間が1年の場合の例】



※ 無期労働契約の労働条件（職務、勤務地、賃金、労働時間など）は、別段の定めがない限り、直前の有期労働契約と同一となります。労働条件を変える場合は、別途、就業規則などの改定が必要となります。

#### 対象となる方は

雇用されている方のうち、原則として契約期間に定めがある有期労働契約が5年を超える全ての方が対象です。契約社員やパート、アルバイトなどの名称は問いません。

## NCCU NEWS 4月号は届きましたか？

#### 【コンテンツ】

- ・ 第18回中央委員会報告
- ・ 私たちの代表 田村まみ（政策協定・直筆メッセージ等）
- ・ 事務局長談話 「2018年度介護報酬改定を受けて」
- ・ 組合ホームページ案内（総支部の最新情報はHPで）
- ・ 総支部からこんにちは
- ・ 共済インフォメーション（UAゼンセン共済）
- ・ 休職中も安心「特別組合員制度」
- ・ 政治の窓 川合たかのみ議員 活動報告
- ・ ~組合の各種調査にご協力を~

#### 【同封物】

「ご利用者・ご家族からのハラスメントに関するアンケート」調査票と返信用封筒が有ります。ご協力をよろしくお願いします！！

#### 2018年春の賃上げ交渉スタート

##### 報告 第18回中央委員会

2月17日(土)、NCCUは第18回中央委員会を友愛会館(京都市淀川区)で開会し、報告(田村まみ)、報告(竹中哲郎)、報告(川合たかのみ)、役員23名(田村まみ)など、報告者約130名が参加しました。概行から報告された第18回中央委員会報告(以下「報告」)は、2018年度介護報酬改定(以下「改定」)と、賃上げ交渉スタートに関する報告が中心となりました。

##### 第1号議案

2018労働条件交渉方針

1. 労働条件交渉方針について (1) 労働条件交渉の向上と全組合の労働条件の向上を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

2. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

3. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

##### 第2号議案

第25回参議院議員選挙必勝決戦

2018年参議院議員選挙必勝決戦。報告(田村まみ)など、報告者約130名が参加しました。概行から報告された第25回参議院議員選挙必勝決戦(以下「報告」)は、2018年参議院議員選挙(以下「選挙」)と、賃上げ交渉スタートに関する報告が中心となりました。

4. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

5. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

6. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

7. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

8. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

9. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

10. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

11. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

12. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

13. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

14. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

15. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

16. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

17. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

18. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

19. 労働条件交渉の推進を図る。 (1) 労働条件交渉の推進を図る。 (2) 労働条件交渉の推進を図る。 (3) 労働条件交渉の推進を図る。 (4) 労働条件交渉の推進を図る。

#### 介護報酬改定のワンポイント講座【施設系】



入居者の拘束が妥当かどうかを判断する「身体拘束適正化委員会」の設置し、3ヵ月に1回以上の開催を義務付けられます。また身体拘束適正化の為の職員研修も義務付けられる。